



**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE
PER LE PROGRESSIONI VERTICALI**

Allegato "A" alla Delibera di GC n. 46 dell'1/3/2024

Sommario

Art. 1 - Oggetto	3
Art. 2 – Finalità	3
Art. 3 – Principi	3
Art. 4 – Programmazione	3
Art. 5 – Procedura comparativa	3
Art. 6 – Modalità di partecipazione	4
Art. 7 – Requisiti	4
Art. 8 – Procedura selettiva	5
Art. 9 – Criteri	5
Art. 10 – Graduatoria	6
Art. 11 – Disposizioni finali	6
Allegato A – Progressioni fra aree ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001	6
Allegato B - Progressioni fra aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022	6

Art. 1 - Oggetto

1. Il presente Regolamento disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. e del CCNL 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019 -2021.
2. A tale proposito ai sensi dell'art. 13, comma 6 del predetto CCNL in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza allegata al citato CCNL.

Art. 2 - Finalità

1. Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

Art. 3 - Principi

1. La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura valutativa, a cura di una Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

Art. 4 - Programmazione

1. La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del PIAO - Sezione Fabbisogno del personale, i posti che devono essere coperti mediante procedure valutative interne. In particolare, l'effettuazione di ciascuna progressione di carriera è stabilita dall'Amministrazione, mediante specifica e motivata previsione negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale e nel limite della quota massima prevista dalla normativa, con riferimento alla medesima Area, di cui si prevede la copertura entro la programmazione stessa.

Art. 5 - Procedura comparativa

1. Il Dirigente dell'Area Personale - Risorse Umane, dispone, in esecuzione della programmazione dell'Amministrazione, l'emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione

della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

2. L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L'Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali. Viene inoltre partecipato a ciascun Responsabile di E.Q. Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'Avviso, viene previsto al 15 giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

Art. 6 - Modalità di partecipazione

1. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.
2. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso l'Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione.

Art. 7 - Requisiti

1. I requisiti necessari per la partecipazione sono:
 - a) Essere dipendente del Comune di Colleferro a tempo indeterminato nell' Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere alla data di scadenza dell'avviso.
 - b) Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno cinque anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
 - c) Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 mentre può non essere richiesto in ragione della prevista anzianità professionale nel caso di procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 13 Norme di prima applicazione, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022.
 - d) Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio.
 - e) Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori alla multa.

2. Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione da parte del dipendente.

Art. 8 - Procedura selettiva

1. L'Area Personale/Risorse Umane provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
2. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nei seguenti allegati:
 - Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
 - Allegato B: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.
3. I dipendenti provenienti da altra amministrazione mediante trasferimento per mobilità nell'arco temporale del triennio precedente alla procedura, rilevante ai fini della valutazione positiva delle performance, possono presentare istanza di partecipazione. Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso terze amministrazioni vengono aritmeticamente parametrate, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell'ente dal vigente sistema di valutazione delle performance.

Art. 9 - Criteri

1. La valorizzazione, ai fini della composizione del risultato complessivo, dei criteri/parametri avviene secondo lo schema e la ponderazione stabilita tra gli stessi di cui agli allegati A e B del presente Regolamento. Lo schema individua:
 - a. I criteri/parametri di valutazione.
 - b. La ponderazione (definita in valore percentuale) tra i diversi criteri/parametri, fino a concorrenza di un punteggio totale del 100%.
2. Dalla combinazione degli elementi di cui sopra deriva il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente, con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale.
3. La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi alle indicazioni degli allegati e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura
4. Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Dirigente dell'Area Personale/Risorse Umane.

Art. 10 - Graduatoria

1. La graduatoria della procedura di progressione verticale interna sia in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 riferita alla tabella A che dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 riferita alla tabella B viene, inoltre, resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo on line del Comune di COLLEFERRO per almeno 15 giorni.
2. A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 11 - Disposizioni finali

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di eseguibilità della delibera di approvazione. Eventuali modifiche o integrazioni saranno oggetto di preventiva informazione ed eventuale confronto con le OO.SS e la R.S.U.

Allegato A - Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001

Allegato B - Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

Allegato A - Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001

"...1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore..."

CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteri/Punteggi	Operatori → Operatori esperti	Operatori esperti → Istruttori	Istruttori → Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell'area di provenienza ulteriore rispetto a quella richiesta per l'accesso alla procedura (5 anni)	70	60	60
Titolo di studio	10	20	20
Competenze professionali	20	20	20
Totale	100	100	100

1) AREA DEGLI OPERATORI → OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite massimo di **70 punti**

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) Max 48 punti

Competenze espresse (performance) Max 48	Punti
da 60 a 70	21
da 71 - 80	27
da 81- 90	36
da 91 - 100	48

- Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore attinente al profilo oggetto di selezione 1,5 punti e 0,50 punti per un profilo diverso, per ogni anno e frazione di anno (rapportata a mese di servizio) anche a tempo determinato e in altri enti Max 22 punti

Anzianità categoria inferiore Max 22	Punti
Anni _____ x 1,5 =	
Mesi _____/12 x 1,5	
Totale	

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite max **10 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento)

Titolo di studio	Punti
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale) qualora non costituisca titolo per l'accesso	6
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) che assorbe il titolo precedente	8
Diploma di laurea triennale e specialistica/Magistrale/Vecchio ordinamento	10

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite massimo di **punti 20**

- Percorsi formativi **max punti 14**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire:

(Corso fino a 6 ore punti 0,10 - Corso fino a 20 ore punti 0,20 - Corso oltre 20 ore punti 0,40 - Corsi con esame finale punti 0,80)

- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno anche di semplice esecuzione conferiti con atto formale **max 6 punti** (1 punto/anno o frazione proporzionalmente) negli anni di permanenza nell'Area di provenienza.

2) AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI → AREA ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite massimo di **60 punti**

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) Max 36 punti

Competenze espresse (performance) Max 36	Punti
da 60 a 70	14
da 71 - 80	21
da 81- 90	27
da 91 - 100	36

- Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore attinente al profilo oggetto di selezione 1,5 punti e 0,50 punti per un profilo diverso, per ogni anno e frazione di anno (rapportata a mese di servizio) anche a tempo determinato e in altri enti Max 24 punti

Anzianità categoria inferiore Max 24	Punti
Anni _____ x 1,5 =	
Mesi _____/12 x1,5	
Totale	

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite max **20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento ed attinenti l'area di inquadramento profilo professionale)

Titolo di studio	Punti
Diploma Laurea triennale	10
Diploma di Laurea specialistica (assorbe il titolo precedente)/Vecchio ordinamento/Magistrale	15
Master I o II livello	2,5
Dottorato	2,5

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite massimo di **punti 20**

- Percorsi formativi max punti 14: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire:

(Corso fino a 6 ore punti 0,10 - Corso fino a 20 ore punti 0,20 - Corso oltre 20 ore punti 0,40 - Corsi con esame finale punti 0,80)

- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno conferiti con atto formale max 6 punti (1 punti/anno o frazione proporzionalmente) negli anni di permanenza nell'Area di provenienza.

3) **AREA DEGLI ISTRUTTORI → AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- d) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite massimo di **60 punti**

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) Max 30 punti

Competenze espresse (performance) Max 30	Punti
da 60 a 70	10
da 71 - 80	18
da 81- 90	24
da 91 - 100	30

- Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore attinente al profilo oggetto di selezione 1,5 punti e 0,50 punti per un profilo diverso, per ogni anno e frazione di anno (rapportata a mese di servizio) anche a tempo determinato e in altri enti Max 30 punti

Anzianità categoria inferiore Max 30	Punti
Anni _____ x 1,5 =	
Mesi _____/12 x1,5	
Totale	

- e) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite max **20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento ed attinenti l'area di inquadramento profilo professionale)

Titolo di studio	Punti
Master I o II livello	10
Dottorato di ricerca	10

- f) Competenze professionali acquisite: entro il limite massimo di **punti 20**

- Percorsi formativi max punti 6: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire:
(Corso fino a 6 ore punti 0,10 - Corso fino a 20 ore punti 0,20 - Corso oltre 20 ore punti 0,40 - Corsi con esame finale punti 0,80)
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno conferiti con atto formale max 14 punti (1 punti/anno o frazione proporzionalmente) negli anni di permanenza nell'Area di provenienza.

Allegato B – Progressioni fra aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

“.. i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”

CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteri/Punteggi	Operatori → Operatori esperti	Operatori esperti → Istruttori	Istruttori → Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell’area di provenienza (art. 13 comma 7 lett.a) ulteriore rispetto a quella richiesta per l’accesso alla procedura	40	40	60
Titolo di studio (art. 13 comma 7 lett.b) ulteriore rispetto a quello richiesto per l’accesso alla procedura	30	30	20
Competenze professionali (art. 13 comma 7 lett.c)	30	30	20
Totale	100	100	100

Tabella C Allegata CCNL 2019 - 2021

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

1) AREA DEGLI OPERATORI → OPERATORI ESPERTI

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza: entro il limite massimo di **40 punti**

- Servizio effettivo prestato nell'area immediatamente inferiore (ex cat. A) a quella oggetto della selezione: 3 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato ed in enti diversi, max 40 punti

Anzianità categoria inferiore Max 40	Punti
Anni _____ x 3 =	
Mesi _____/12 x 3	
Totale	

b) Titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: max **30 punti**

Titolo di studio	Punti
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale) qualora non costituisca titolo per l'accesso	10
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente	20
Diploma di Laurea triennale o specialistica/ Magistrale/Vecchio ordinamento	30

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite massimo di **punti 30**

- Percorsi formativi max punti 10: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire:
(Corso fino a 6 ore punti 0,10 – Corso fino a 20 ore punti 0,20 - Corso oltre 20 ore punti 0,40 – Corsi con esame finale punti 0,80)
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno anche di semplice esecuzione max 20 punti (2 punti/anno o frazione proporzionalmente) negli anni di permanenza nell'Area di provenienza.

2) AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI → ISTRUTTORI

Tabella C Allegata CCNL 2019-2021

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti o/e nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza: entro il limite massimo di **40 punti**

- Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione: 3 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, max 40 punti

Anzianità area inferiore Max 40	Punti
Anni _____ x 3 =	
Mesi _____/12 x 3	
Totale	

b) Titoli di studio superiori rispetto al titolo richiesto come requisito di accesso: max **30 punti**

Titolo di studio	Punti
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale) qualora non costituisca titolo per l'accesso	5
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) - qualora non costituisca titolo per l'accesso	10
Diploma di Laurea triennale - assorbe il titolo precedente	20
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale . assorbe il titolo precedente	30

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite massimo di **punti 30**

- Percorsi formativi max punti 10: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire:
(Corso fino a 6 ore punti 0,10 - Corso fino a 20 ore punti 0,20 - Corso oltre 20 ore punti 0,40 - Corsi con esame finale punti 0,80)
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno conferiti con atto formale max 20 punti (2 punti/anno o frazione proporzionalmente) negli anni di permanenza nell'Area di provenienza.

3) AREA DEGLI ISTRUTTORI → FUNZIONARI ED E.Q.

Tabella C Allegata CCNL 2019-2021

Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione

Oppure

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza: entro il limite massimo di **60 punti**

- Servizio effettivo prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione: 1,5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, max 60 punti

Anzianità area inferiore Max 60	Punti
Anni _____ x 1,5 =	
Mesi _____/12 x 1,5=	
Totale	

b) Titoli di studio superiori rispetto al quello previsto come requisito di accesso: max **20 punti**

Titolo di studio	Punti
Diploma di Laurea triennale qualora non costituisca titolo per l'accesso	5
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale. Assorbe il titolo precedente qualora non costituisca titolo per l'accesso	10
Master I o II livello	5
Dottorato di ricerca	5

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite massimo di **punti 20**

- Percorsi formativi max punti 10: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire:
(Corso fino a 6 ore punti 0,10 - Corso fino a 20 ore punti 0,20 - Corso oltre 20 ore punti 0,40 - Corsi con esame finale punti 0,80)
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno conferiti con atto formale max 10 punti (PO 2 punti/anno o frazione proporzionalmente SR 0,5 punti/anno o frazione proporzionalmente) negli anni di permanenza nell'Area di provenienza.